

Orientant-nos en drets civils

Un dret de totes i tots

Marcela Torres

Àmbit Prevenció



OBJECTIUS

- **Donar a coneixer els drets que cada persona te com a ciutadana.**
- **Detectar les possibles situacions de discriminació i/vulneració de drets que pateixen o han patit persones que acudeixen als nostres programes.**
- **Donar a conèixer els recursos que proporcionen les administracions i/o entitats a fi de facilitar la defensa de drets humans.**
- **Portar a terme les possible accions que disminueixen la incidència de situacions que vulnerin aquests .**

OBJECTIUS 2

- **Sensibilitzar i formar a professionals i/o voluntaris d'altres entitats.**
- **Donar veu als grups d' exclosos/es.**
- **Detectar situacions discriminatòries entre usuaris/es de les diferents associacions i presentar queixes davant de les instàncies adequades (Síndic de Greuges i OND).**
- **Fer acompanyaments a l'OND per denunciar situacions de discriminació.**
- **Donar a conèixer la Oficina per la No Discriminació entre els col·lectius més vulnerables.**

MARC TEÒRIC

Partim d'un abordatge global enfront de l'estigma i la discriminació des de la defensa de drets humans, entenent -los com processos socials lligats al poder i els efectes dels quals són la creació de jerarquies i desigualtats socials, i exclusió social (sofriment).

EL PROGRAMA

- L' intervenció es va proposar a partir del treball conjunt entre les ONG's i l'OND:
- **Àmbit Prevenió** entitat que treballa des d'una perspectiva de reducció de danys, abordant temes com el VIH/sida, el consum de drogues i/o el treball sexual...
- **Creación Positiva** entitat que treballa en el camp del VIH/sida des d'una perspectiva de gènere promovent accions a nivell comunitari per tal de millorar la qualitat de vida de les persones que viuen amb VIH.
- **Oficina per la No Discriminació** de l'Ajuntament de Barcelona.

CONTEXT

- El programa està vigent des de l' any 2004.
- Va sorgir com una eina necessària per a lluitar contra la discriminació.
- La figura de l' orientador/a és un recurs necessari perquè les persones legítim els seus drets.
- El fet d' informar a algú sobre els drets que té és en si una ajuda.

EVOLUCIÓ DE LA INTERVENCIÓ

- En un principi donàvem informació i acompanyament.
- Després comencem a intervenir com l'assessoria jurídica i en coordinació amb l' OND i altres organismes defensors de drets humans.
- Les activitats de sensibilització han estat a la par de les intervencions directes amb usuàries.
- El programa ha anat creixent segons les demandes que s'han rebut.
- En el treball continuat hem “descobert” noves formes de discriminació.

NOVES FORMES 1

- Les persones usuàries de drogues.
- Les persones amb de HIV.
- Les persones transsexuals.
- Les persones que treballen en la prostitució
- Les dones soles amb fills d'origen immigrant .
- Les dones autòctones soles i amb fills, amb pocs recursos .

NOVES FORMES 2

- Totes les persones que pertanyen a aquests col·lectius i que estan excloses socialment i discriminades a nivell dels recursos.
- Se les inclou en el càstig social però no en els beneficis.
- El tenir HIV continua sent un element de discriminació laboral i social.
- La transsexualitat segueix tractant-se com una “malaltia”.

NOVES FORMES 3

- Les persones que treballen en prostitució són perseguides, acorralades , criminalitzades i maltractades cada vegada més a Barcelona.
- El treball sexual segueix sent objecte de discriminació fins i tot en el tema de violència de gènere.
- La transexualidad és objecte de rebot i violència social i institucional S'han perdut drets en l'àmbit de la malaltia de HIV a poc a poc des de fa uns anys.

COM TREBALLEM

- Treball en xarxa: associacions i ond.
- Intervenció (orientació/acompanyament).
- Treball amb “ iguals: detecció (bola de neu).
- Treball amb tècnics/ques.
- Intervenció en drets des del treball social, el suport emocional i l’ assessorament jurídic.
- Recollida de casos, l’ orientació sobre recursos i l’acompanyament en el procés de “denúncia”.

DRETS QUE ES VULNEREN

- DRET A LA FAMÍLIA
- DRET A LA EDUCACIÓ
- DRET A LA IMATGE
- DRET A LA PRESTACIÓ SANITARIA
- DRET A LA DIGNITAT
- DRET AL TREBALL
- DRET A LA CONFIDENCIALITAT
- DRET A LA EDUCACIÓ
- DRET A LA INFORMACIÓ

DADES RELLEVANTS

- Hi ha hagut més demanda d'assessorament en qüestions d'estrangeries dintre de les quals destaquem:
les ordres d'expulsió i les peticions d'asil, i les consultes d'estrangeria, sobre el procediments a seguir en els casos de sol·licitud de permís de residència i treball a través de l'arrelament.
- En els casos específics de sol·licitud de permís de residència i treball per raons humanitàries destaquen les persones que pateixen el VIH.
- S'han incrementat els casos de discriminació o vulneració de drets de dones – especialment en dones d'origen nigerià -, a nivell individual i com col·lectiu.

DADES RELLEVANTS

Aquest any s' ha incrementat la incidència per la No Discriminació sobre entitats de l' administració pública com la DGAIA , la EAIA i la conselleria de Acció Social i Ciutadania, Centres d' Atenció a la Salut, d' Educació i els SSAP... establint el compromís d' accions futures de sensibilització, formació i coordinació en els casos d' usuàries del programa.